

新北市政府就業歧視評議及性別平等工作會設置要點

- 一、新北市政府（以下簡稱本府）為維護勞工就業平等權益，並有效防治職場性騷擾情事，營造安全友善之職場環境，依就業服務法施行細則第二條及性別平等工作法第五條第三項規定，設新北市政府就業歧視評議及性別平等工作會（以下簡稱本會），並訂定本要點。
- 二、本會之職權如下：
 - （一）就業歧視及性別平等工作法申訴案件之認定事項。
 - （二）就業歧視與性別平等工作申訴法案件之協商及調查事項。
 - （三）就業歧視及性別平等工作申訴法諮商服務事項。
 - （四）促進職場平權事項。
- 三、本會置委員十五人，其中一人為主任委員，由本府勞工局局長兼任；一人為副主任委員，由本府勞工局副局長兼任；其餘委員，由市長就下列人員聘（派）兼之：
 - （一）勞工團體代表二人。
 - （二）雇主團體代表一人。
 - （三）性別團體代表二人。
 - （四）身心障礙團體代表一人。
 - （五）原住民團體代表一人。
 - （六）新住民團體代表一人。
 - （七）具備勞工事務及性別問題相關學識經驗或法律專業人士代表四人。
 - （八）社會人士代表一人。

前項委員，女性應占全體委員人數二分之一以上，任一性別不得少於全體委員人數三分之一。

四、 本會委員任期為二年，期滿得續聘（派）兼之。但代表機關或團體出任者，應隨其本職進退。

委員於任期出缺時，應予補聘（派）兼之，其任期至原任期屆滿之日為止。

五、 本會置執行秘書一人，由主任委員指派之，承主任委員之命，處理會務。

六、 本會會議由主任委員召集，並為會議主席；主任委員因故不能出席時，由副主任委員為主席；主任委員、副主任委員均不能出席時，由出席委員互推一人為主席。

前項會議應有全體委員過半數之出席，及出席委員過半數同意之決議行之。

七、 本會委員應親自出席會議。但機關代表兼任之委員，除主任委員及副主任委員外，如因故不能親自出席時，得指派代表出席。

委員關於案件審議、決議之迴避，依行政程序法第三十二條及第三十三條之規定。

八、 本會委員均為無給職。但得依規定支給相關費用。