

新北市學生輔導諮商中心設置要點

一、新北市政府（以下簡稱本府）為健全新北市（以下簡稱本市）校園專業輔導制度，建構輔導人力運作機制，藉以推動學校三級輔導效能，促進學生身心健全發展，依學生輔導法第四條第四項及國民教育及特殊教育輔導團與中心組織運作辦法（以下簡稱運作辦法）第十條第一項規定，特訂定本要點。

二、本府教育局（以下簡稱本局）設置新北市學生輔導諮商中心（以下簡稱本輔諮中心），並設立分區輔諮中心如下：

- （一）南區輔諮中心（本市永和區永平國民小學）。
- （二）北區輔諮中心（本市蘆洲區仁愛國民小學）。
- （三）東區輔諮中心（本市汐止區金龍國民小學）。
- （四）西區輔諮中心（本市立義學國民中學）。

三、本輔諮中心置總召集人一人，由本局局長兼任，綜理本輔諮中心業務；副總召集人置一人，由本局副局長兼任，協助綜理本輔諮中心業務；執行秘書置一人，由本局特殊教育科科長兼任，協助處理本輔諮中心行政事務。

四個分區輔諮中心之人力配置如下：

- （一）召集人一人，由本局就具輔導專長之高級中等以下學校校長（以下簡稱學校校長）及專業工作人員聘兼之，協助統籌本輔諮中心業務。
- （二）副召集人不超過八人，由本局就具輔導專長之學校校長及專業工作人員聘兼之，襄助分區輔諮中心業務。
- （三）專業工作人員若干人，分設三組如下：
 - 1、學校心理師組：設督導若干人，依高級中等以下學校及各該主管機關專業輔導人員設置辦法相關規定招聘之。
 - 2、學校社工師組：設督導若干人，依高級中等以下學校及各該主管機關專業輔導人員設置辦法相關規定招聘之。
 - 3、輔導教師組：設督導若干人；由本局以調用方式遴選學校

具學生輔導工作專長之教師擔任，教師所遺課務由原服務學校聘請代理（代課）教師方式處理。調用教師人數依學年度浮動調整調用。

（四）工作人員若干人，由本輔諮中心指定教師、學校相關人員或其他專案人員聘兼之，協助分區輔諮中心業務執行。

四、教師擔任本輔諮中心職務者，依其職務於聘任期間之權益如下：

（一）教師擔任召集人、副召集人：

1、每月依規定支領兼職費，同時擔任運作辦法第七條各分團及第十條各中心召集人或副召集人者，以支領一兼職費為限。

2、聘任期間之年資，比照學校兼行政職務之教師，採計為學校校長、主任甄選之資績評分。

3、比照學校教師兼行政職務之規定，支給休假、休假補助及未休假加班費，其費用由原服務學校人事費項下支給。

（二）教師擔任輔導教師督導：

1、減授全部基本授課節數。

2、聘任期間之年資，比照學校兼行政職務之教師，採計為學校校長、主任甄選之資績評分。

3、比照學校教師兼行政職務之規定，支給休假、休假補助及未休假加班費，其費用由原服務學校人事費項下支給。

（三）教師擔任工作人員：比照學校教師兼行政職務之規定，支給休假、休假補助及未休假加班費，其費用由原服務學校人事費項下支給。

學校校長擔任本輔諮中心之召集人或副召集人，聘任期間得依規定支領兼職費，同時擔任運作辦法第七條各分團及第十條各中心召集人或副召集人者，以支領一兼職費為限。

五、分區輔諮中心之總務、會計、人事及相關行政事務，由分區輔諮中心所在學校同職務人員兼辦。

六、本輔諮中心定期召開行政聯繫會議；必要時，得召開臨時會議。

七、本要點所需經費，由教育部補助及本局編列年度預算支應。