

【附表】

項次	業務事項	條文
1	產假停止工作期間及職業災害醫療期間，雇主因天災、事變或其他不可抗力致事業不能繼續，擬終止勞動契約之核定事項。	勞動基準法第 13 條
2	雇主不按期給付工資之限期給付命令。	勞動基準法第 27 條
3	因天災、事變或突發事件，雇主有使無工會組織勞工在正常工作時間以外工作必要之備查事項。	勞動基準法第 32 條第 3 項
4	勞動基準法第 3 條所列事業，除製造業及礦業外，因公眾之生活便利或其他特殊原因，有調整第 30 條、第 32 條所定之正常工作時間及延長工作時間之必要者，會商目的事業主管機關及工會，就必要之限度內以命令調整之事項。	勞動基準法第 33 條
5	雇主因天災、事變或突發事件，認有繼續工作必要而停止勞工假期之核備事項。	勞動基準法第 40 條
6	停止公用事業勞工依第 38 條所定之特別休假事項。	勞動基準法第 41 條
7	雇主之其工作性質及環境無礙僱用未滿 15 歲之人身心健康之認定事項。	勞動基準法 ^{**} 45 條
8	雇主無法一次發給勞工退休金，擬採分期給付之核定事項。	勞動基準法第 55 條、勞動基準法施行細則第 29 條
9	勞工退休準備金之提撥及管理事項。	勞動基準法第 56 條、勞工退休準備金提撥及管理辦法第 4 條、第 5 條、第 6 條、第 10 條、第 11 條