

附表(單位:新臺幣/元)

項次	裁罰依據 (勞動基準法)	罰則規定	法條依據 (勞動基準法)	違規事項	裁罰基準			備註
					違規次數	僱用勞工 人數一百 人以下	僱用勞工 人數一百 零一人以 上	
一	第七十八條 第一項及第 八十條之一 第一項	依違規次 數處三十 萬元以上 一百五十 萬元以下 罰鍰，且 公布事業 單位或事 業主名 稱、負責 人姓名， 並限期令 其改善； 屆期未改 善者，按 次處罰。	第十七條 第一項	雇主依第十六條終止勞動契約者，未依下列規定發給勞工資遣費：在同一雇主之事業單位繼續工作，每滿一年發給相當於一個月平均工資之資遣費；按年計算之剩餘月數，或工作未滿一年者，以比例計給之。未滿一個月者以一個月計。	一	三十萬至 三十五萬	三十五萬 至四十萬	違規事 業單位 為上市 或上櫃 公司， 按裁罰 基準所 規定之 裁罰金 額加重 處罰百 分之二 十，最 高以一 百五十 萬元為 限。
					二	三十五萬 至四十萬	四十萬至 四十五萬	
					三	四十萬至 五十萬	四十五萬 至五十五 萬	
					四	五十萬至 七十萬	五十五萬 至七十五 萬	
二			第十七條 第二項	第十七條第一項所定資遣費，雇主未於終止勞動契約三十日內發給。	五	七十萬至 九十萬	七十五萬 至九十五 萬	
三			第十七條之一 第七項	第十七條之一第六項之派遣事業單位，未依勞動基準法或勞工退休金條例規定之給付標準及期限，發給派遣勞工退休金或資遣費。	六	九十萬至 一百一十 萬	九十五萬 至一百一 十五萬	
					七	一百一十 萬至一百 三十萬	一百一十 五萬至一 百三十五 萬	
					八	一百三十 萬至一百 五十萬	一百三十 五萬至一 百五十萬	
四			第五十五條 第一項 第一款	雇主未依以下給與標準發給勞工退休金：按其工作年資，每滿一年給與兩個基數。但超過十五年之工作年資，每滿一年給與一個基數，最高總數以四十五個基數為限。未滿半年者以半年計；滿半年者以一年計。				
			第五十五條 第一項 第二款	雇主未依以下給與標準發給勞工退休金：依第五十四條第一項第二款規定，強制退休之勞工，其身心障礙係因執行職務所致者，依第五十五條第一項第一款規定加給百分之二十。				
五			第五十五條 第三項	第五十五條第一項所定退休金，雇主未於勞工退休之日起三十日內給付。無法一次發給時，報經主管機關核定後，未依核定分期給付。				

六	第七十八條第二項及第八十條之一第一項	依違規次數處九萬元以上四十五萬元以下罰鍰，且公布事業單位或事業主名稱、負責人姓名，並限期令其改善；屆期未改善者，按次處罰。	第十三條	勞工在第五十條規定之停止工作期間或第五十九條規定之醫療期間，雇主終止契約，且無本條但書情形。	一	九萬至十二萬	十萬至十四萬	違規事業單位為上市或上櫃公司，按裁罰基準所規定之裁罰金額加重處罰百分之二十，最高以四十五萬元為限。
七			第十七條之一第一項	要派單位於派遣事業單位與派遣勞工簽訂勞動契約前，有面試該派遣勞工或其他指定特定派遣勞工之行為。	二	十萬至十五萬	十二萬至十七萬	
八			第十七條之一第四項	派遣事業單位及要派單位因派遣勞工提出第十七條之一第二項意思表示，而予以解僱、降調、減薪、損害其依法令、契約或習慣上所應享有之權益，或其他不利之處分。	三	十五萬至二十萬	十七萬至二十三萬	
九			第二十六條	雇主預扣勞工工資作為違約金或賠償費用。	四	二十萬至二十五萬	二十三萬至二十八萬	
十			第五十條第一項	一、女工分娩前後，雇主未停止其工作給予產假八星期。 二、女工妊娠三個月以上流產者，雇主未停止其工作給予產假四星期。	五	二十五萬至三十萬	二十八萬至三十三萬	
十一			第五十條第二項	屬第五十條第一項規定之女工受僱工作在六個月以上者，停止工作期間雇主未照給工資；受僱工作未滿六個月者雇主未減半發給工資。	六	三十萬至三十五萬	三十三萬至三十八萬	
十二			第五十一條	女工在妊娠期間，如有較為輕易之工作，申請改調時，雇主予以拒絕，或減少其工資。	七	三十五萬至四十萬	三十八萬至四十三萬	
十三			第五十六條第二項	雇主於每年年度終了前，估算第五十六條第一項勞工退休準備金專戶餘額，而該餘額不足給付次一年度內預估成就第五十三條或第五十四條第一項第一款退休條件之勞工，依第五十五條計算之退休金數額者，雇主未於次年度三月底前一次提撥其差額，或送事業單位勞工退休準備金監督委員會審議。	八	四十萬至四十五萬	四十三萬至四十五萬	

十四	第七十九條第一項第一款及第八十條之一第一項	依違規次數處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，且公布事業單位或事業主名稱、負責人姓名，並限期令其改善；屆期未改善者，按次處罰。	第二十一條第一項	雇主給付勞工之工資低於基本工資。	一	二萬至四萬	四萬至八萬	違規事業單位為上市或上櫃公司，按裁罰基準所規定之裁罰金額加重處罰百分之二十，最高以一百萬元為限。
十五			第二十二條第一項	工資之給付，未以法定通用貨幣為之，且無第二十二條第一項但書情形。	二	四萬至八萬	八萬至十二萬	
十六			第二十二條第二項	工資未全額直接給付勞工，且無第二十二條第二項但書情形。	三	八萬至十五萬	十二萬至二十萬	
十七			第二十二條之一第一項	派遣事業單位積欠派遣勞工工資，經主管機關處罰或依第二十七條規定限期令其給付而屆期未給付者，經派遣勞工請求要派單位給付，要派單位未自派遣勞工請求之日起三十日內給付之。	四	十二萬至二十五萬	二十萬至三十五萬	
					五	二十萬至四十萬	三十五萬至五十萬	
					六	四十萬至五十五萬	五十萬至六十五萬	
					七	五十五萬至七十五萬	六十五萬至八十萬	
十八			第二十三條第一項	工資之給付，雇主未每月定期發給二次或依約定日給付，或未提供工資各項目計算方式明細。	八	七十五萬至一百萬	八十萬至一百萬	
十九			第二十三條第二項	雇主未置備勞工工資清冊，或未將發放工資、工資各項目計算方式明細、工資總額等事項記入工資清冊，或未保存勞工工資清冊五年。				
二十			第二十四條、第三十二條之一	一、雇主未依第二十四條第一項規定給付勞工延長工作時間之工資。 二、雇主未依第二十四條第二項規定給付勞工於第三十六條所定休息日工作之工資。 三、雇主依第三十二條第一項及第二項規定使勞工延長工作時間，或使勞工於第三十六條所定休息日工作後，依勞工意願選擇補休並經雇主同意，而按勞工工作時數所計算之補休時數，於補休期限屆期或契約終止未補休之時數，雇主未依延長工作時間或休息日工作當日之工資計算標準發給工資。				
二十	第二十五條	雇主對勞工因性別而有差別之待遇，或對工作相同、效率相同						

一				之勞工，雇主未給付同等之工資。			
二十二			第三十條 第一項	雇主使勞工每日正常工作時間超過八小時，或每週工作總時數超過四十小時。			
二十三			第三十條 第二項	第三十條第一項規定之正常工作時間，雇主未經工會同意，無工會者未經勞資會議同意，逕自分配二週內二日之正常工作時間於其他工作日；或雖經工會或勞資會議同意，分配於其他工作日之時數，每日超過二小時或每週超過四十八小時。			
二十四			第三十條 第三項	第三十條第一項規定之正常工作時間，雇主未經工會同意，無工會者未經勞資會議同意，逕將八週內正常工作時間分配；或雖經工會或勞資會議同意，將八週內正常工作時間加以分配，但每日正常工作時間超過八小時，或每週工作總時數超過四十八小時。			
二十五			第三十條 第六項	雇主置備之勞工出勤紀錄，未逐日記載勞工出勤情形至分鐘為止；或勞工向雇主申請其出勤紀錄副本或影本時，雇主拒絕。			
二十六			第三十條 第七項	雇主以第三十條第一項正常工作時間之修正，作為減少勞工工資之事由。			
二十七			第三十二條 第一項	雇主使勞工延長工作時間，未經工會同意，無工會者未經勞資會議同意。			
二十八			第三十二條 第二項	一、雇主延長勞工工作時間，致勞工一日工作時間超過十二小時，或一個月延長工作時間超過四十六小時。 二、雇主經工會同意，如事業單位無工會者，經勞資會議同意後延長勞工工作時間，致勞工一個月延長工作時間			

				超過五十四小時，或每三個月超過一百三十八小時。				
二十九			第三十二條第三項	雇主僱用勞工人數在三十人以上，依第三十二條第二項但書規定延長勞工工作時間者，未報當地主管機關備查。				
三十			第三十二條第四項	因天災、事變或突發事件延長勞工工作時間，雇主未於二十四小時內通知工會，無工會組織者，未報請當地主管機關備查，或未於事後補給勞工適當休息。				
三十一			第三十二條第五項	雇主使非以監視為主之工作或無第三十二條第三項所定情形之坑內勞工延長工時。				
三十二			第三十四條第一項	勞工工作採輪班制者，其工作班次，雇主未每週更換一次且未經勞工同意。				
三十三			第三十四條第二項、第三項	一、依第三十四條第一項規定更換班次時，雇主未給予勞工至少連續十一小時之休息時間。 二、因工作特性或特殊原因，經中央目的事業主管機關商請中央主管機關公告者，雇主未經工會同意，無工會者未經勞資會議同意，逕自變更班次間的休息時間少於11小時者；或雖經工會或勞資會議同意，但未給予勞工不少於連續八小時之休息時間。				
三十四			第三十四條第三項	雇主僱用勞工人數在三十人以上者，依第三十四條第二項但書及第三項前段規定變更勞工休息時間者，未報當地主管機關備查。				
三十五			第三十五條	雇主使勞工繼續工作四小時未給與至少三十分鐘之休息，且無第三十五條但書情形。				
三十六			第三十六條	雇主未給予勞工每七日中二日				

十六			第一項	之休息(其中一日為例假，一日為休息日)。				
三十七			第三十六條第二項	<p>一、依第三十條第二項規定變更正常工作時間者，雇主未給予勞工每七日中至少一日之例假，或每二週內所給予之例假及休息日未達四日。</p> <p>二、依第三十條第三項規定變更正常工作時間者，雇主未給予勞工每七日中至少一日之例假，或每八週內所給予之例假及休息日未達十六日。</p> <p>三、依第三十條之一規定變更正常工作時間者，雇主未給予勞工每二週內至少二日之例假，或每四週內之例假及休息日未達八日。</p>				
三十八			第三十六條第四項、第五項	經中央目的事業主管機關同意，且經中央主管機關指定之行業，雇主未經工會同意，無工會者未經勞資會議同意，逕自將第三十六條第一項、第二項第一款及第二款所定之例假，於每七日之週期內調整；或雖經工會或勞資會議同意，未將例假於每七日之週期內調整。				
三十九			第三十六條第五項	雇主僱用勞工人數在三十人以上者，依第三十六條第四項及第五項前段規定調整勞工例假者，未報當地主管機關備查。				
四十			第三十七條	內政部所定應放假之紀念日、節日、勞動節及其他中央主管機關指定應放假之日，雇主未給予勞工休假。				
四十一			第三十八條第一項、第四項	一、雇主未依第三十八條第一項規定給予繼續工作满一定期間勞工之特別休假，或未發給勞工因年度終結或				

				<p>契約終止而未休日數之工資。</p> <p>二、勞工因年度終結未休之特別休假日數，經勞雇雙方協商遞延至次一年度實施者，雇主未發給勞工於次一年度終結或契約終止仍未休日數之工資。</p>				
四十二			第三十八條第二項	雇主未由勞工排定特別休假期日，且無第三十八條第二項但書情形。				
四十三			第三十八條第三項	雇主於勞工符合法定給予特別休假之條件時，未告知勞工依本條第一項及第二項規定排定特別休假。				
四十四			第三十八條第五項	雇主未將勞工每年特別休假之期日及未休之日數所發給之工資數額，記載於第二十三條所定之勞工工資清冊，或未每年定期將上述內容以書面通知勞工。				
四十五			第三十九條	第三十六條所定之例假、休息日、第三十七條所定之休假及第三十八條所定之特別休假，雇主未照給工資；或雇主經徵得勞工同意於休假日工作者，工資未加倍發給。				
四十六			第四十條第一項	雇主因天災、事變或突發事件停止勞工第三十六條至第三十八條之假期，停止假期之工資未加倍發給，或事後未給予勞工補假休息。				
四十七			第四十條第二項	第四十條第一項停止勞工假期之情形，雇主未於事後二十四小時內報請當地主管機關核備。				
四十八			第四十一條	雇主對主管機關停止公用事業勞工之特別休假，未加倍發給其假期內之工資。				
四十九			第四十九條第一項	雇主未經工會同意，無工會者未經勞資會議同意，使女工於午後十時至翌晨六時之時間內工				

				作；或雇主雖經工會或勞資會議同意，但未提供必要之安全衛生設施，或於無大眾運輸工具時，未提供交通工具與安排女工宿舍，而使女工於午後十時至翌晨六時之時間內工作。				
五十			第五十九條第一款	勞工遭遇職業災害或職業病，雇主未補償其必需之醫療費用。				
五十一			第五十九條第二款	勞工於醫療期間（公傷病假期間），雇主未按其原領工資數額補償，或醫療期間屆滿二年，經指定之醫院審定為喪失原有工作能力，且不合第五十九條第三款之失能給付標準，雇主選擇免除此項工資補償責任時，未一次給付勞工四十個月平均工資。				
五十二			第五十九條第三款	勞工經治療終止並審定其身體遺存障害者，雇主未按其平均工資及其失能程度，依勞工保險條例規定一次給與失能補償。				
五十三			第五十九條第四款	勞工因職業災害或職業病死亡，雇主未給與五個月平均工資之喪葬費，或未一次給與其遺屬四十個月平均工資之死亡補償。				
五十四	第七十九條第一項第二款及第八十條之一第一項	依違規次數處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，且公布事業單位或事業主名稱、負責人姓名，並限期令其改善；屆期未改善者，按次處罰。	第二十七條	雇主違反主管機關限期給付工資之命令。	一	二萬至四萬	四萬至八萬	違規事業單位為上市或上櫃公司，按裁罰基準所規定之裁罰金額加重處罰百分之二十，最高以一百萬元
五十五			第三十三條	第三條所列事業，除製造業及礦業外，經主管機關命令調整正常工作時間及延長工作時間，雇主違反調整工作時間之命令。	二	四萬至八萬	八萬至十二萬	
					三	八萬至十二萬	十二萬至二十萬	
					四	十二萬至二十五萬	二十萬至三十五萬	
					五	二十萬至四十萬	三十五萬至五十萬	
					六	四十萬至五十五萬	五十萬至六十五萬	
					七	五十五萬至七十五萬	六十五萬至八十萬	

					八	七十五萬至一百萬	八十萬至一百萬	為限。
五十六	第七十九條第一項第三款及第八十條之一第一項	依違規次數處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，且公布事業單位或事業主名稱、負責人姓名，並限期令其改善；屆期未改善者，按次處罰。	第四十三條	雇主違反中央主管機關依第四十三條所定假期或事假以外期間內工資給付之最低標準。	一	二萬至四萬	四萬至八萬	違規事業單位為上市或上櫃公司，按裁罰基準所規定之裁罰金額加重處罰百分之二十，最高以一百萬元為限。
					二	四萬至八萬	八萬至十二萬	
					三	八萬至十二萬	十二萬至二十萬	
					四	十二萬至二十五萬	二十萬至三十五萬	
					五	二十萬至四十萬	三十五萬至五十萬	
					六	四十萬至五十五萬	五十萬至六十五萬	
					七	五十五萬至七十五萬	六十五萬至八十萬	
					八	七十五萬至一百萬	八十萬至一百萬	
五十七 五十八	第七十九條第二項及第八十條之一第一項	依違規次數處九萬元以上四十五萬元以下罰鍰，且公布事業單位或事業主名稱、負責人姓名，並限期令其改善；屆期未改善者，按次處罰。	第三十條第五項	雇主未置備勞工出勤紀錄，或未依法保存勞工出勤紀錄五年。	一	九萬至十二萬	十萬至十四萬	違規事業單位為上市或上櫃公司，按裁罰基準所規定之裁罰金額加重處罰百分之二十，最高以四十五萬元為限。
					二	十萬至十五萬	十二萬至十七萬	
					三	十五萬至二十萬	十七萬至二十三萬	
					四	二十萬至二十五萬	二十三萬至二十八萬	
			第四十九條第五項	雇主使妊娠或哺乳期間之女工，於午後十時至翌晨六時之時間內工作。	五	二十五萬至三十萬	二十八萬至三十三萬	
					六	三十萬至三十五萬	三十三萬至三十八萬	
					七	三十五萬至四十萬	三十八萬至四十三萬	

					八	四十萬至 四十五萬	四十三萬 至四十五 萬		
五十九	第七十九條 第三項及第 八十條之一 第一項	依違規次 數處二萬 元以上三 十萬元以 下罰鍰， 且公布事 業單位或 事業主名 稱、負責 人姓名， 並限期令 其改善； 屆期未改 善者，按 次處罰。	第七條	雇主未置備勞工名卡，或未依第七條第一項規定登記必要所載事項，或未保管勞工名卡至勞工職離後五年。	一	二萬至五 萬	三萬至六 萬	違規事 業單位 為上市 或上櫃 公司， 按裁罰 基準所 規定之 裁罰金 額加重 處罰百 分之二 十，最 高以三 十萬元 為限。	
六十			第九條 第一項	雇主與從事有繼續性工作之勞工簽訂定期契約，或派遣事業單位與派遣勞工訂定定期之勞動契約。	二	四萬至七 萬	五萬至十 萬		
六十一			第十六條	一、雇主依第十一條或第十三條但書規定終止勞動契約，未依法定期間預告，或於未依規定期間預告而終止契約時，未給付預告期間工資。 二、於預告期間內，雇主未依勞工所請給予謀職假或請假期間工資。	三	六萬至十 萬	八萬至十 三萬		
					四	八萬至十 二萬	十萬至十 五萬		
					五	十萬至十 六萬	十二萬至 十九萬		
					六	十四萬至 二十萬	十六萬至 二十三萬		
六十二			第十九條	勞動契約終止時經勞工請求，雇主仍拒絕發給其服務證明書。	七	十八萬至 二十五萬	二十萬至 二十八萬		
					八	二十二萬 至三十萬	二十四萬 至三十萬		
六十三			第二十八條 第二項	雇主未按月繳納積欠工資墊償基金。					
六十四			第四十六條	雇主僱用未滿十八歲之人從事工作，未置備其法定代理人同意書及年齡證明文件。					
六十五			第五十六條 第一項	雇主未按月提撥勞工退休準備金專戶存儲，或將該專戶作為讓與、扣押、抵銷或擔保之標的。					
六十六			第六十五條 第一項	雇主招收技術生，未簽訂書面訓練契約一式三份，或未訂明訓練項目、訓練期限、膳宿負擔、生活津貼、相關教學、勞工保險、結業證明、契約生效與解除之條件及其他有關雙方權利、義務事項，或未送當地主管機關備案。					

六十七			第六十六條	雇主向技術生收取有關訓練費用。				
六十八			第六十七條	雇主未使技術生與同等工作之勞工享受同等之待遇；或雇主於技術生訓練契約中明定留用期間超過其訓練期間。				
六十九			第六十八條	技術生人數超過勞工人數四分之一。				
七十			第七十條	雇主未依規定訂立工作規則或未將工作規則報請當地主管機關核備後公開揭示。				
七十一			第七十四條第二項	雇主因勞工向雇主、主管機關或檢查機構申訴，而予以解僱、降調、減薪、損害勞工依法令、契約或習慣上所應享有之權益，或為其他不利之處分。				
七十二	第八十條及第八十條之一第一項	依違規次數處三萬元以上十五萬元以下罰鍰，且公布事業單位或事業主名稱、負責人姓名，並限期令其改善；屆期未改善者，按次處罰。	第八十條	拒絕、規避或阻撓勞工檢查員依法執行職務。	一	三萬至六萬	四萬至九萬	違規事業單位為上市或上櫃公司，按裁罰基準所規定之裁罰金額加重處罰百分之二十，最高以十五萬元為限。
					二	六萬至十萬	八萬至十三萬	
					三	十萬至十五萬	十二萬至十五萬	