

新北市政府消防局獎勵績優人員措施

一、目的：慰勞及獎勵平日辛勤工作之績優人員，幫助紓解壓力，維護身心健康，並加強榮譽感，激勵士氣。

二、依據：台北縣政府 96 年 4 月 30 日北府人二字第 0960271835 號函辦理。

三、對象：本局全體人員（含司機、技工、工友、替代役）。

四、獎勵名額：每月 6 名（含替代役 1 名）。

五、遴選條件：工作辛勤，認真負責，表現優異，最近 3 個月內有具體事蹟堪為同仁表率，且最近一年內無懲處紀錄者。

六、績優人員推薦辦法：

（一）依工作性質將全體同仁區分為外勤單位及局本部單位（含車輛保養中心）、外勤單位每月由 6 個大隊大隊長輪流共推薦 2 名，局本部單位由單位主管輪流推薦 2 名，工程人員及單位主管輪流每月推薦 1 名，6 個大隊及局本部替代役輪流每月推薦 1 名，每月共計 6 名。輪流表如附表 1，並由人事室彙整後簽奉局長核定。

（二）各單位推薦順序由人事室排定之，推薦表如附表 2。

（三）推薦時間：每月 10 日前（逾期視為棄權）。

七、獎勵：

（一）績優人員由局長於局報時頒發獎狀及獎品表揚，優良事蹟刊登

本局電子報公布週知。

(二) 績優人員具消防人員身分者，登記優蹟 3 次；績優人員具替代

役身分者，放榮譽假半日。

(三) 得於三個月內給予 2 小時彈性休憩時間，前往市府 30 樓體適

能中心從事運動或休憩活動。

(四) 本項獲選紀錄列入年終考績及消防楷模選拔參考。

八、本措施經 局長核定後實施，修正時亦同。

新北市政府消防局 100 年各單位績優人員推薦輪流表

單位 \ 月份	一月	二月	三月	四月	五月	六月
外勤	第一大隊 第二大隊	第三大隊 第四大隊	第五大隊 第六大隊	第一大隊 第二大隊	第三大隊 第四大隊	第五大隊 第六大隊
局本部	預防科 危管科	搶救科 火調科	救護科 指揮中心	減災科、整備科、資通科 民力科	訓練科 會計室	車保中心 政風室
單位主管及工程人員	單位主管	工程人員	單位主管	工程人員	單位主管	工程人員
替代役役男	第四大隊	第五大隊	第六大隊	局本部	第一大隊	第二大隊
單位 \ 月份	七月	八月	九月	十月	十一月	十二月
外勤	第一大隊 第二大隊	第三大隊 第四大隊	第五大隊 第六大隊	第一大隊 第二大隊	第三大隊 第四大隊	第五大隊 第六大隊
局本部	督察室 人事室	秘書室 預防科	危管科 搶救科	火調科 救護科	指揮中心 減災科、整備科、資通科	民力科 訓練科
單位主管及工程人員	單位主管	工程人員	單位主管	工程人員	單位主管	工程人員
替代役役男	第三大隊	第四大隊	第五大隊	第六大隊	局本部	第一大隊

備註：一、本局 100 年各單位績優人員推薦輪流表係接續 99 年推薦順序。

二、往後年度中推薦順序視單位增減情形修正之。